

Lublin, 27 października 2010 r.

RIO – II – 602/48/2010

Pan Zbigniew Gradziński
Dyrektor Zespołu Szkół
Ogólnokształcących w Michowie
ul. Szkolna II 2B,
21 - 140 Michów

Szanowny Panie Dyrektorze,

W dniach od 12 do 21 lipca 2010 r. inspektor Regionalnej Izby Obrachunkowej w Lublinie – Wioletta Strzałek – przeprowadziła problemową kontrolę gospodarki finansowej Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Michowie w zakresie zagadnień związanych z ustaleniem i wypłatą jednorazowych dodatków uzupełniających dla nauczycieli za 2009 r. Protokół kontroli podpisano 3 września 2010 r.

Poniżej podaję stwierdzoną nieprawidłowość wraz z wnioskiem co do sposobu jej wyeliminowania, stosownie do przepisów art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 55, poz. 577 z późn. zm.).

Nieprawidłowe ustalenie osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Michowie, w wyniku pomniejszenia okresu zatrudnienia nauczyciela (C) o dni nieobecności w pracy z powodu choroby, za które wypłacono wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły, co skutkowało zaniżeniem wypłaconego dodatku uzupełniającego.

Osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela proporcjonalnie do okresu zatrudnienia (Sj) ustalać jako iloczyn: stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na pełnym etacie (A), tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela w przeliczeniu na pełny etat (B) i okresu zatrudnienia – czasu, w którym nauczyciel był zatrudniony na danym stopniu awansu zawodowego i pobierał wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły w ciągu roku podlegającego analizie (C), zgodnie z wzorem określonym w pkt. 1 „Ustalanie osobistej

stawki wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia” załącznika Nr 1 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35); okresu zatrudnienia (C) nie pomniejszać o czas niezdolności do pracy pracownika wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, za które pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, wypłacanego ze środków pracodawcy (w przypadku nauczycieli – środków ujętych w planie finansowym szkoły), stosownie do przepisów art. 92 § 1 pkt 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), w związku z przepisami § 3 ust. 6 i 7 cytowanego rozporządzenia.

W sposób określony powołanymi przepisami ustalić osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wskazanego w protokole kontroli, a następnie przeliczyć wysokość jednorazowego dodatku uzupełniającego i wypłacić niedopłaconą kwotę – str. 4 - 5 protokołu.

Jeżeli uważa Pan, że wniosek ten narusza prawo przez błędną jego wykładnię lub niewłaściwe zastosowanie, przysługuje Panu – zgodnie z art. 9 ust. 3 i 4 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – prawo zgłoszenia zastrzeżeń do Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Lublinie w ciągu 14 dni od otrzymania tego wystąpienia.

Jednocześnie informuję, że – stosownie do przepisu art. 9 ust. 3 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – jest Pan zobowiązany zawiadomić Izbę o wykonaniu wniosku pokontrolnego lub o przyczynach jego niewykonania, w formie pisemnej i elektronicznej (plik w formacie Microsoft Word (*.doc) lub Rich Tekst Format (*.rtf) na adres: wkgf@lublin.rio.gov.pl lub dyskietką), w terminie 30 dni od daty doręczenia Panu tego wystąpienia, mając na uwadze, że niezgodne z prawdą zawiadomienie o wykonaniu wniosku jest zagrożone karą grzywny, w myśl przepisów art. 27 tej ustawy.

Marek Poniatowski

Do wiadomości:

Wójt Gminy Michów