



PREZES REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ W LUBLINIE

20-009 Lublin, ul. Kapucyńska 1B, tel. 81 467 91 27, e-mail: lublin@rio.gov.pl

Lublin, 20 marca 2025 r.

RIO.V.070.16.2025

Pani Marta Krzyżak
Burmistrz Bychawy
ul. Partyzantów 1
23-100 Bychawa

Szanowna Pani Burmistrz

W związku z otrzymanym w dniu 3 marca 2025 r. pismem z prośbą o udzielenie wyjaśnienia w trybie art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 7) w sprawie nabycia prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2024 r. informuję, że tutejsza Izba nie zgadza się z przedstawionym w Pani piśmie stanowiskiem i jednocześnie wyjaśnia.

Zgodnie z przepisem art. 2 ust. 1 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2023 r., poz. 1690 z późn. zm.) - dalej jako ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym - pracownicy jednostek sfery budżetowej nabywają prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy (art. 2 ust. 2 ustawy). „Przepracowanie” oznacza faktyczne wykonywanie pracy, a nie tylko pozostawanie w stosunku pracy. Okresy pobierania przez pracownika niezdolnego do pracy wynagrodzenia i zasiłku chorobowego nie podlegają wliczeniu do 6-miesięcznego okresu przepracowanego w danym roku kalendarzowym, wymaganego do nabycia prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego (uchwała Sądu Najwyższego z 7 lipca 2011 r., sygn. akt III PZP 3/11, OSNP 2012, Nr 1–2, poz. 3).

Z kolei w art. 2 ust. 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym wymienia się sytuacje związane z okolicznościami rozwiązania lub nawiązania stosunku pracy albo występujących w trakcie zatrudnienia nieobecności, w razie których przepracowanie tego minimalnego okresu nie jest wymagane. Przepis ten stanowi zatem wyjątek od zasady ustanowionej w art. 2 ust. 2 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym,

tj. przepracowania co najmniej 6 miesięcy w roku kalendarzowym jako warunku nabycia prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego. I tak, zgodnie z art. 2 ust. 3 pkt 4 literą b ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z wyborem. Powołany przepis (w odróżnieniu do przesłanki dot. podjęcia zatrudnienia w drodze wyboru określonej w art. 2 ust. 3 pkt 5 litera b ustaw o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym) nie określa aby wybór pracownika, będący przyczyną rozwiązania stosunku pracy, miałby stanowić formę nawiązania stosunku pracy. W takiej sytuacji pracownik zatrudniony na stanowisku zastępcy wójta, z którym rozwiązano umowę o pracę w związku z wyborem do rady powiatu uzyska prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

Jednocześnie informuję, że Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie, prowadząc działalność informacyjną, instruktażową i szkoleniową przedstawia wyłącznie swoje stanowisko i nie jest upoważniona do wydawania rozstrzygnięć w indywidualnych sprawach ani do dokonywania wiążącej wykładni przepisów prawa.

Piotr Prystupa