



PREZES REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ W LUBLINIE

20-027 Lublin, ul. Karłowicza 4 IX p., tel. 81 534 07 82, fax. 81 534 07 87

Lublin, 26 stycznia 2018 r.

RIO – II – 602/9/2017

Pan Andrzej Paszek
Kierownik
Gminnego Zakładu Komunalnego
ul. Hrubieszowska 19
22 - 523 Horodło

Szanowny Panie Kierowniku

W dniach 21 i 22 listopada 2017 r. Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie przeprowadziła kontrolę doraźną Gminnego Zakładu Komunalnego w Horodle w zakresie wynagrodzeń. Protokół kontroli podpisano 8 grudnia 2017 r.

Poniżej podaję stwierdzone nieprawidłowości i uchybienia oraz wnioski co do sposobu ich wyeliminowania, stosownie do przepisów art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 561).

W załączniku do wystąpienia pokontrolnego wskazuję osoby odpowiedzialne za stwierdzone nieprawidłowości.

1. *Nieprawidłowości w zakresie naliczania wynagrodzeń, polegające na:*
 - *niewłaściwym ustaleniu wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca bądź w przypadku zmiany jego wysokości w trakcie miesiąca oraz*
 - *wypłacaniu pełnego wynagrodzenia za czas zwolnienia pracownika w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy – str. 3-7 protokołu.*

Wynagrodzenie – za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia oraz w związku z nawiązaniem, rozwiązaniem stosunku pracy lub zmianą jego wysokości w trakcie miesiąca – obliczać dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu, a otrzymaną kwotę mnożąc przez liczbę godzin nieobecności pracownika, następnie zaś tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmować od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc, zgodnie z przepisami § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

Wynagrodzenie wypłacać za pracę wykonaną, a za czas niewykonywania pracy tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią stosownie do przepisów art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108), mając na uwadze przepisy art. 25 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.). W przypadku wprowadzenia zasad rozliczenia godzin zwolnienia pracownika od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy w ramach godzin urlopu – wprowadzić odpowiednie procedury w tym zakresie, w związku z przepisami art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077).

Rozważyć wystąpienie do pracowników, wskazanych w protokole kontroli, o dobrowolny zwrot nadpłaconych wynagrodzeń lub ich wyegzekwowanie od osoby odpowiedzialnej za nieprawidłowe naliczenie i wypłacenie wynagrodzeń, stosując zasady określone w przepisach działu piątego ustawy Kodeks pracy.

2. *Wypłacenie nagrody jubileuszowej przed nabyciem do niej prawa – str. 7 protokołu.*

Nagrodę jubileuszową przyznawać i wypłacać niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody, stosownie do przepisów § 8 ust. 1 i 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786).

Jeżeli uważa Pan, że wśród wniosków zawartych w tym wystąpieniu są takie, które naruszają prawo przez błędną jego wykładnię lub niewłaściwe zastosowanie, przysługuje Panu – zgodnie z art. 9 ust. 3 i 4 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – prawo zgłoszenia zastrzeżeń do Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Lublinie w ciągu 14 dni od otrzymania tego wystąpienia.

Jednocześnie informuję, że – stosownie do przepisu art. 9 ust. 3 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – jest Pan zobowiązany zawiadomić Izbę o wykonaniu wniosków pokontrolnych lub o przyczynach ich niewykonania – w formie pisemnej i elektronicznej (plik w formacie Microsoft Word (*.doc) lub Rich Text Format (*.rtf) na adres: wkgf@lublin.rio.gov.pl) – w terminie 30 dni od daty doręczenia Panu tego wystąpienia, mając na uwadze przepisy art. 27 tej ustawy.



Jacek Grządka



Do wiadomości:

Wójt Gminy Horodło

