



Lublin, 11 czerwca 2025 r.

RIO.V.070.43.2025

Pani Marta Krzyżak
Burmistrz Bychawy
ul. Partyzantów 1
23-100 Bychawa

Szanowna Pani Burmistrz

W związku z otrzymanym w dniu 26 maja 2025 r. pismem z prośbą o udzielenie wyjaśnienia w trybie art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 7) w sprawie przekazania środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w przypadku przejścia części zakładu pracy informuję, że tutejsza Izba przychyliła się do przedstawionego w Pani piśmie stanowiska.

Jednocześnie zwracam uwagę, że zgodnie z przepisem art. 7 ust. 3b ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 288) w razie przejścia części zakładu pracy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy na pracodawcę zobowiązanego do tworzenia Funduszu, Fundusz pracodawcy przejmującego zwiększa się, w części przypadającej na liczbę przejmowanych pracowników, o równowartość środków pieniężnych Funduszu pracodawcy przekazującego, skorygowanych odpowiednio o należności i zobowiązania Funduszu - według stanu na ostatni dzień miesiąca, w którym następuje przejście. Stosownie zaś, do art. 7 ust. 3c ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych zasady podziału środków pieniężnych stanowiących równowartość odpisu podstawowego, obciążającego koszty pracodawcy przekazującego, dotyczącego roku, w którym następuje przejście części zakładu pracy, określa porozumienie między pracodawcami. Natomiast zgodnie z § 1 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 9 marca 2009 r. (Dz. U. z 2009 r. Nr 43, poz. 349) w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych - podstawę naliczania odpisu, o którym mowa w art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych stanowi przeciętna planowana

w danym roku kalendarzowym liczba zatrudnionych u pracodawcy, skorygowana w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych, obejmująca pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy (po przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy).



Piotr Prystupa